２０２６年１０月１日
ロジコムグループ
代表　大上　正人

ハラスメントは許しません!

相　談　窓　口

社外相談窓口　東京海上日動メディカルサービス（株）
連絡先・QRコード　0120-700-032
社外

社内相談窓口　総務部　鳴本由佳
連絡先・QRコード　082-284-7000
社内　求職者

○電話等での相談も受け付けますので、一人で悩まずご相談ください。
○相談には公平に、相談者や行為者のプライバシーを守って対応します。
○相談者や事実関係の確認に協力した方に不利益な取扱いは行いません。



いわゆるマタハラ等とは？

妊娠・出産に係るハラスメント
（マタニティハラスメント）

育児・介護休業等ハラスメント

妊娠・出産に係るハラスメントは、例えば・・
○妊娠を報告したら「他の人を雇うので辞めてもらう」と言われた
○妊娠中に体調不良等で休みを取ると、上司に「一旦辞めて、落ち着いてから戻ればいい」と言われた

育児・介護休業等ハラスメントは、例えば・・
○育児休業の申し出をすると、上司から「男のくせにあり得ない」と言われた
○育児短時間勤務を利用しているときに上司や同僚から「あなたのせいで皆が迷惑している」と何度も言われる
○介護休業の申し出をしようとしたら、上司から大量の業務を押しつけられ、制度利用を阻害される



セクハラ・求職者等セクハラとは？

セクシュアルハラスメント

求職者等に対するセクシュアルハラスメント

セクハラは、例えば・・
○性的な冗談を言う
○性的な質問をして、からかう
○わいせつなポスター等を掲示する
○性的な内容の情報や噂を流される
○不必要に身体に接触する
○食事やデートにしつこく誘う
○交際を迫り、性的関係を強要する

求職者等セクハラは、例えば・・
○面接官から性的な事実に関する質問を受け、求職者が苦痛に感じる
○インターンシップにおいて、求職者等に対して性的な冗談やからかいを意図的かつ継続的に行う
○少人数の説明会において、求職者等の腰、胸等に触る



パワハラカスハラとは？

パワーハラスメント
※優越的な関係を背景として行われたものに限る

カスタマーハラスメント

パワハラは、例えば・・
○殴られる、物を投げつけられる
○同僚の前で上司から「仕事ができない、無能だ」などと罵られる
○挨拶をしても、無視されてしまう
○ひとりでは出来ない量の仕事を押しつけられる
○プライベートな事に口出しされる
○自社商品を強制的に購入させる

カスハラは、例えば・・
○契約内容を著しく超えたサービスの提供を要求する
○SNS 等のインターネット上へ労働者のプライバシーに係る情報の投稿等をする
○大きな声をあげて労働者や周囲を威圧する

○　短時間労働者や派遣労働者などすべての人が対象です。
○　ハラスメントを行った者には、就業規則に従い懲戒処分を行うなど厳正に対処します。
○　ハラスメントは行ってはならないものであり、他の労働者に対する言動に注意を払うよう心がけましょう。
○　性別役割分担意識に基づく言動、妊娠・出産・育児休業等に関する否定的な言動、コミュニケーション不足は、ハラスメントの発生の原因や背景となることがありますので、注意しましょう。
○　妊娠・出産・育児や介護を行う方が利用できる制度があるので、相談してください。
○　「求職者等」には、採用面接への参加者など企業の求人に応募する人だけでなく、就職説明会への参加者、インターンシップや教育実習・看護実習を受ける人なども含まれます。また、いわゆるOG・OB訪問で企業の雇用する労働者を訪問する人もこれに該当します。